Совет депутатов

муниципального образования

 Тимашевский сельсовет

 Сакмарского района

 Оренбургской области

 четвертого созыва

 РЕШЕНИЕ

 от 19.03.2024 г № 103

 с. Тимашево

О денежном содержании главы

муниципального образования

Тимашевский сельсовет

Сакмарского района Оренбургской области

# В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации», п.2 статьи 53 Федерального Закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», п. 2 статьи 22 Федерального Закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьи 15, статьи 16 Закона Оренбургской области от 12 сентября 1997 года (в редакции от 13.03.2013г.) «О статусе выборного должностного лица местного самоуправления», статьи 15 Закона Оренбургской области от 10 октября 2007 года № 1611/339-1У-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области», Законом Оренбургской области N 539/126-VI-ОЗ от 23 августа 2017 года «О внесении изменений в отдельные Законодательные акты Оренбургской области», Законом Оренбургской области от 10 октября 2007 года № 1599/344-1У-ОЗ «О едином реестре муниципальных должностей и должностей муниципальной службы», Законом Оренбургской области от 12 сентября 2000 года № 660/185-ОЗ «О стаже государственной (муниципальной) службы Оренбургской области», Уставом муниципального образования Тимашевский сельсовет Сакмарского района, Совет депутатов муниципального образования Тимашевский сельсовет

# РЕШИЛ:

# 1. Утвердить Положение «О денежном содержании главы муниципального образования Тимашевский сельсовет » согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

 2.1. Решение Совета депутатов муниципального образования Тимашевский сельсовет Сакмарского района Оренбургской области от 28.12.2018 № 70 « Об установлении должностного оклада и ежемесячных надбавок к должностному окладу главе муниципального образования Тимашевский сельсовет ».

 2.2. Решение Совета депутатов муниципального образования Тимашевский сельсовет Сакмарского района Оренбургской области от 16.09.2021 №30 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Тимашевского сельсовета №70 от 28.12.20018 г « Об установлении должностного оклада и ежемесячных надбавок к должностному окладу главе муниципального образования Тимашевский сельсовет ».

 2.3. Решение Совета депутатов муниципального образования Тимашевский сельсовет Сакмарского района Оренбургской области от 29.08.2023 № 84 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Тимашевского сельсовета №70 от 28.12.20018 г « Об установлении должностного оклада и ежемесячных надбавок к должностному окладу главе муниципального образования Тимашевский сельсовет ».

 3. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, экономике, муниципальной собственности, местному самоуправлению

 4. Настоящее решение вступает в силу после его обнародования

Председатель Совета депутатов Глава муниципального образования

Тимашевского сельсовета Тимашевский сельсовет

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.У.Арысланова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.В.Шабельник

Приложение

к решению Совета депутатов

муниципального образования

Тимашевский сельсовет

Сакмарского района

Оренбургской области

от 19.03.2024 № 103

ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном содержании главы в муниципальном образовании Тимашевский сельсовет

1. Настоящее Положение определяет условия оплаты труда выборного должностного лица местного самоуправления –главы муниципального образования Тимашевский сельсовет, разработано в соответствии с действующими законами Российской Федерации и Оренбургской области о муниципальной службе и денежном содержании муниципальных служащих, Уставом муниципального образования Тимашевский сельсовет.

2. Правовое регулирование оплаты труда главы муниципального образования Тимашевский сельсовет осуществляется настоящим Положением, законодательством Российской Федерации и Оренбургской области, а также муниципальными правовыми актами муниципального образования Тимашевский сельсовет.

3. Денежное содержание главы состоит из должностного оклада главы, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых настоящим Положением.

 4. Размер должностного оклада главы муниципального образования Тимашевский сельсовет Сакмарского района, увеличивается (индексируются) с учетом уровня инфляции (потребительских цен) на основании муниципального правового акта в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного решением Совета депутатов о бюджете муниципального образования на соответствующий финансовый год, при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Размер должностного оклада

главы муниципального образования Тимашевский сельсовет

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № по п/п | Наименование должности | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1 | Глава муниципального образования | 23580,00 |

 5. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

 1) Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе.

при стаже муниципальной службы (процентов)

от 1 года до 5 лет 10

от 5 лет до 10 лет 15

от 10 лет до 15 лет 20

свыше 15 лет 30

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, установленный до момента возникновения права главы на увеличение размера этой надбавки в соответствии с действующим законодательством, сохраняется.

 Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Установление надбавки производится на основании правового акта главы муниципального образования Тимашевский сельсовет.

 Основным документом для определения трудового стажа, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка.

 2) Районный коэффициент.

 Размер районного коэффициента установлен федеральным законодательством.

 3) Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

 Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере двух должностных окладов и выплачивается один раз в календарном году при уходе главы в очередной оплачиваемый отпуск.

 Основанием для предоставления единовременной выплаты является Решение Совета депутатов МО Тимашевский сельсовет о предоставлении очередного оплачиваемого отпуска с указанием конкретного размера единовременной выплаты.

 4) Материальная помощь.

Материальная помощь главе выплачивается в размере одного должностного оклада по каждому из ниже приведенных оснований в связи:

- с болезнью или смертью близких родственников (супруга (супруги), детей, родных братьев и сестер);

- с оплатой лечения (лекарств) и восстановления здоровья;

- с экономией фонда оплаты труда по итогам года;

 - с причинением ущерба стихийным бедствием, пожаром, крупной аварией или другими чрезвычайными обстоятельствами;

- с юбилейными датами 60,65 лет

- с выходом на пенсию

- с профессиональным праздником

- со смертью ;

 Основанием для выплаты материальной помощи является Решение Совета депутатов МО Тимашевский сельсовет.

 Для получения материальной помощи глава предоставляет Совету депутатов муниципального образования собственноручно написанное заявление с просьбой об оказании материальной помощи и указанием основания для её получения. В случае оказания материальной помощи в связи со смертью близких родственников, рождением ребенка или бракосочетанием, глава вместе с заявлением также должен предоставить копию соответствующего документа, подтверждающего его право на получение материальной помощи по соответствующему основанию (свидетельства о смерти, свидетельства о рождении, свидетельства о заключении брака), в связи с юбилейными датами материальная помощь предоставляется на основании данных, предоставляемых кадровой службой.

 При расчете суммы материальной помощи учитываются размер оклада, установленного на день ее выплаты».

5) Премия своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями .

 Премирование должностного лица производится на основании соответствующего муниципального правового акта в пределах средств фонда оплаты труда.

 Основными показателями премирования являются:

 - выполнение работ, договоров, разработку программ, проектов нормативных актов, методик и других документов, имеющих особую сложность и важное значение для улучшения социально- экономического развития определенной отрасли, и (или) в сфере деятельности;

 - своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями;

 - личный вклад должностного лица в общие результаты работы, а именно: оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию, в подготовке документов;

 - достижение высоких конечных результатов работы в результате внедрения новых форм и методов работы, снижение затрат местного бюджета или увеличение доходной части бюджета, давших экономический эффект;

 - выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы.

 Уволенные на момент принятия муниципального правового акта о премировании работники права на получение премии не имеют, за исключением случаев увольнения в связи с организационно-штатными мероприятиями и в связи с выходом на пенсию.

 Вновь принятым работникам премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

 Размер премии может определяться в абсолютных суммах (рублях), либо может устанавливаться в процентах от должностного оклада, либо от денежного содержания.

 Решение о конкретном размере премии принимается:

 - Решением Совета депутатов в отношении выборного должностного лица муниципального образования.

 6) Ежемесячное денежное поощрение.

 Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере до 30 процентов должностного оклада:

 - решением Совета депутатов муниципального образования Тимашевский сельсовет.

 Основными критериями, определяющими возможность выплаты

ежемесячного поощрения должностному лицу, являются:

 -добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей, высокие личные показатели по службе;

 -качественное выполнение требований нормативно-правовых актов Российской Федерации, Оренбургской области и органов местного самоуправления;

 -своевременное выполнение распоряжений и указаний, вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

 -качественная подготовка проектов постановлений, распоряжений и других нормативно-правовых актов, в пределах полномочий должностного лица;

 -соблюдение установленных правил служебного распорядка, порядка работы со служебной информацией, в том числе составляющей муниципальную или иную охраняемую законом тайну, норм кодекса этики и служебного поведения;

 -поддержание квалификации на уровне, необходимом для исполнения своих должностных обязанностей;

 Размер денежного поощрения может быть снижен на срок до 12 месяцев, по следующим основаниям:

 -решения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

 -применение мер дисциплинарного взыскания

 -акта органа, уполномоченного осуществлять ревизию и (или) проверку финансово-хозяйственной деятельности органов местного самоуправления, их структурных подразделений, имеющих статус юридического лица;

 -актов иных контрольных и надзорных органов;

 -нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

 -недобросовестное и некачественное исполнение должностных обязанностей, низких личных показателей в работе, некачественном и несвоевременном предоставлении информации, сведений, невыполнение постановлений, распоряжений, приказов.

 Снижение ежемесячного денежного поощрения не может быть более 50% размера ежемесячного денежного поощрения, установленного настоящим положением».

 6. Денежное содержание главы выплачивается за счёт средств бюджета муниципального образования Тимашевский сельсовет.